

طرح اجرایی سند راهبردی اقامه نماز وزارت نیرو

ردیف	عنوان	فعالتهای اصلی	شاخصها	توضیحات	مرجع پیگیری کننده
		تعداد نمازخانه های موجود	تعداد کل نمازخانه های موجود		دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
			تعداد نمازخانه هایی که دارای نماز جماعات هستند		
		وضعیت نمازخانه های موجود	محل استقرار نمازخانه	جانمایی نمازخانه	دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
			تجهیزات و لوازم مورد نیاز نمازخانه		
			وضعیت ساختمان و ظاهر نمازخانه		
			وجود نمازخانه خواهران		
			وضعیت وضوخانه مستقل	وضوخانه در کنار نمازخانه	
		شناسایی ظرفیت ها	وضعیت شرکتهایی که امکان ایجاد نمازخانه و یا نماز جماعت در آنها وجود دارد		دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
		تعداد ائمه جماعات	بر اساس میزان تحصیلات		
		تعداد نمازگزاران شرکت	درصد شرکت کنندگان در نماز جماعت		دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
			درصد حضور مدیران در نماز جماعت		
		تعداد مسئولین امور فرهنگی و اقامه نماز	مسئولین امور فرهنگی شرکتهای		دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
			مسئولین امور فرهنگی شهرستانها و امورات تابعه		
			دبیران فرهنگی استانها		
			بر اساس میزان تحصیلات		

سخت افزاری

شناسایی وضع موجود

ردیف	عنوان		فعالیت‌های اصلی	شاخصها	توضیحات	مرجع پیگیری کننده	
۱	شناسایی وضع موجود نرم افزاری		برنامه های تدوین شده	تفاهم نامه های همکاری	تفاهم نامه وزیر و ...	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و مسئولین امور فرهنگی و دینی شرکتها	
				برنامه های کشوری	برنامه های ابلاغی سال - مصوبات شورای فرهنگی شرکت‌های مادر تخصصی	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکت‌های مادر تخصصی	
				برنامه های شرکتی	تفاهم نامه های استانی و مصوبات شورای فرهنگی	مسئولین امور فرهنگی و دینی شرکتها	
			فعالیت‌های آموزشی	فعالیت‌های آموزشی	مدیران	دوره مدیریت اقامه نماز و ...	دفاتر امور فرهنگی شرکت‌های مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
					ائمه جماعات	طرح مفتاح و ...	دفاتر امور فرهنگی شرکت‌های مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
					مسئولین امور فرهنگی و اقامه نماز	طرح رضوان و ...	دفاتر امور فرهنگی شرکت‌های مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
					کارکنان شرکت	دوره ۲۸ ساعته آموزش نماز و ...	دفاتر امور فرهنگی شرکت‌های مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
					ویژه مدیران و کارکنان	تعداد و نوع برنامه های اجرا شده	دفاتر امور فرهنگی شرکت‌های مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی
					ویژه خانواده کارکنان		
					ویژه فرزندان همکاران		
ویژه عموم							

ردیف	عنوان	فعالیت‌های اصلی	شاخصها	توضیحات	مرجع پیگیری کننده
۲	برنامه‌ها و شناسایی نقاط ضعف و قوت آسیب شناسی	برنامه‌های کشوری	احصاء نقاط ضعف و قوت در برنامه‌های کشوری نظارت بر عملکرد شرکتهای مادر تخصصی	- نیازسنجی از گروه‌های مختلف از جمله همکاران، ائمه‌جماعات، مدیران و ... - بازدیدهای میدانی - از طریق ظرفیتهای داخلی و عقد قرارداد با موسسات مطالعاتی و پژوهشی	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو
		مادر تخصصی‌ها	بررسی موانع عدم اجرای صحیح برنامه‌های ابلاغی بررسی چگونگی عملکرد شرکتهای مادر و مسئولین اقامه نماز		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی
		استانی و شرکتی	شناخت موانع و نقاط ضعف و قوت در هر استان و شرکت		دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی
		تهیه جداول	تهیه جداول وضع موجود تهیه جداول نقاط ضعف و قوت فعالیتها در سه سطح کشوری، مادر تخصصی و شرکتی		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
۳	ارائه راه کارها	تشکیل جلسات کارشناسی و استفاده از تجربیات	تشکیل جلسات کارشناسی و دعوت از صاحب نظران و کارشناسان و دست اندرکاران امر نماز با استفاده از ظرفیت داخل و خارج از وزارت نیرو و استفاده از تجربیات سایر مراکز و سازمانها و وزارت خانه در این حوزه شورای فرهنگی و اقامه نماز	- ظرفیت‌های داخلی مانند کارشناسان دفاتر فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی و مسئولین فرهنگی و ائمه‌جماعات شرکتهای - ظرفیتهای خارجی مانند استفاده از کارشناسان ستاد اقامه نماز و صاحب نظران در حوزه نماز و ...	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
		راه کارهای رفع موانع و تقویت نقاط قوت	جمع بندی پیشنهادات و تجربیات عملی و تبدیل آنها به برنامه‌های اجرایی به صورت جداول منظم به صورتیکه در این جداول لیست موانع و راهکارهای مقابله با هر کدام و تقویت و بهبود نقاط ضعف به صورت مجزا ارائه شود	برای شناخت بیشتر از این راهکارها می‌توان از تجربیات به دست آمده را به صورت متون کوتاه در کنار این جداول ارائه داد	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
		ارائه برنامه جهت ظرفیتهای شناسایی شده	ارائه برنامه برای ظرفیتهایی مانند ائمه‌جماعات و مسئولین امور فرهنگی توانمند و نخبه و ...	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی	

ردیف	عنوان	فعالتهای اصلی	شاخصها	توضیحات	مرجع پیگیری کننده
۳	ارائه راه کارها	دستورالعمل ها و موارد مورد نیاز	با توجه به بررسی موانع و نقاط ضعف ، در صورت نیاز به تعیین یا تعریف و یا دریافت استانداردهایی در این حوزه از سازمانهای مربوطه اقدام صورت پذیرد	مانند ستاد اقامه نماز و ...	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
		زمان بندی اجرای برنامه ها	ارائه برنامه زمان بندی شده متناسب با چشم انداز تعریف شده		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
		دستورالعمل ارزیابی	تدوین دستورالعمل ارزیابی از برنامه های ارائه شده		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
			تدوین دستورالعمل تشویقی ویژه اشخاص و شرکت هایی که در زمینه اجرای برنامه های ابلاغی همکاری مناسب دارند		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
		تعیین بودجه	تدوین بوجه لازم برای اجرای برنامه ها		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
۴	اجرای نمودن راه کارها	ابلاغ و اجرای نمودن	ابلاغ برنامه به کلیه شرکتهای زیر مجموعه وزارت نیرو		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی
		پیگیری جهت اجرای برنامه ها	پیگیری از طریق شرکتهای مادر تخصصی و مسئولین امور فرهنگی و دبیران استانها		دفاتر امور فرهنگی شرکتهای مادر تخصصی و دبیران فرهنگی استان ها

ردیف	عنوان	فعالتهای اصلی	شاخصها	توضیحات	مرجع پیگیری کننده
۵	نظارت و ارزیابی	اخذ گزارش	ارائه گزارش عملکرد شرکتها در بازه های زمانی مشخص	به صورت سالیانه و با توجه به سند چشم انداز	مسئولین امور فرهنگی و شرکتهای مادر تخصصی
		بازدید	بازدیدهای میدانی از فعالتهای انجام شده		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و
		نظر سنجی	مدیران	تهیه فرم نظر سنجی واحد و اخذ نظرات از مخاطبین برنامه ها و جمع بندی و تحلیل نظرات	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو شرکتهای مادر تخصصی مسئولین امور فرهنگی
			کارشناسان		
			نمازگزاران		
		نتیجه گیری و تهیه گزارش	مشخص نمودن درصد پیشرفت برنامه ها	این جمع بندی به صورت شرکتی و مادر تخصصی و کشوری انجام شده و می تواند در بازه های زمانی مشخص انجام شود مانند جمع بندی سالیانه	دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و
			میزان رفع موانع احصاء شده		
وضعیت کیفیت برنامه های اجرا شده					
تقدیر و تجلیل و تذکر	پس از ارزیابی میزان پیشرفت برنامه های ارائه شده از اشخاص و شرکتهایی که همکاری لازم را در زمینه اجرای این برنامه ها داشتند بر اساس دستورالعمل اعلام شده تقدیر می شود		دفتر امور فرهنگی وزارت نیرو و شرکتهای مادر تخصصی		
	تجربیات عملی شرکتها در اجرای موفق برنامه ها و نتایج بدست آمده در یک مجلد با نام خود اشخاص و شرکتها تهیه و در اختیار سایر شرکتها قرار گیرد .				