

آئین نامه اجرایی فرآیند ارزیابی فعالیتهای فرهنگی و اقامه نماز شرکتهای وزارت نیرو

ارزیابی عملکرد یکی از روشهای مؤثر در سنجش عملکرد واحدها و دستگاه های اجرایی در دستیابی به اهداف مد نظر با توجه به امکانات و نیروی انسانی موجود می باشد. در ارزیابی عملکرد میزان پیشرفت به سوی هدف ها و علت عدم تحقق نتایج مورد انتظار بررسی می شود. در راستای تحقق نظام نامه ساماندهی فعالیتهای فرهنگی صنعت آب و برق و ابلاغ برنامه های اجرایی سالیانه، در نظر است ارزیابی مناسبی از نحوه اجرا و تأثیرگذاری این برنامه ها بر روی مخاطبان صورت گیرد. به همین منظور واحد نظارت و ارزیابی امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو با همکاری دفاتر فرهنگی و دینی شرکتهای مادر تخصصی ارزیابی سالیانه ای را از این فعالیتهای انجام می دهد.

ارزش ها و اصول راهنمای حاکم بر فرایند ارزیابی

- الف: شفافیت در انجام ارزیابی و اعلام نتایج
- ب: استفاده از الگوی خودارزیابی عملکرد
- ج: توجه به کارآمدی و اثر بخشی برنامه ها
- د: توجه به برنامه ها و فعالیت های خلاقانه و ابتکاری

شرایط ارسال گزارشات

- الف: برنامه محور بودن گزارشات
- ب: کمی و کیفی بودن گزارشهای ارائه شده
- ج: جامعیت مستندات
- د: ارائه به موقع گزارشات طبق زمان بندی اعلام شده

فرآیند ارزیابی

- ۱- ارزیابی شرکتهای مادر تخصصی توسط نظارت و ارزیابی امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو
- ۲- ارزیابی فعالیتهای دبیران فرهنگی استانها توسط نظارت و ارزیابی امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو
- ۳- ارزیابی فعالیتهای مسئولین امور فرهنگی و دینی شرکتهای صنعت آب و برق توسط دفاتر امور فرهنگی و دینی شرکتهای مادر تخصصی
- ۴- ارزیابی ائمه جماعات شرکتهای توسط شرکتهای مادر تخصصی با استفاده از نظر مسئول فرهنگی شرکت و دبیر استان

نحوه بررسی و امتیاز دهی

با استناد به برنامه های ابلاغی، ارزیابی از فعالیتهای فرهنگی و اقامه نماز به شرح ذیل انجام می پذیرد:

۱- دفاتر امور فرهنگی و دینی شرکتهای مادر تخصصی

ارزیابی از شرکتهای مادر تخصصی بر اساس برنامه های ابلاغی سالیانه صورت میگیرد.

۲- ارزیابی دبیران فرهنگی استانها

الف: گزارش فعالیتهای فرهنگی در سامانه سحاب (۱۰۰ امتیاز)

ب: گزارش فعالیتهای جانبی، خلاقانه و ابتکاری در سامانه سحاب (امتیاز ویژه)

تبصره: با عنایت به معرفی دبیران اجرایی امور فرهنگی توسط مسئولین فرهنگی شرکتهای استان، پس از ارزیابی و بررسی های بعمل آمده

دفتر وزارت نیرو احکام افراد را صادر خواهد نمود.

۳- شرکتهای صنعت آب و برق

الف: گزارش فعالیتهای فرهنگی در سامانه سحاب (۱۰۰ امتیاز)

ب: گزارش فعالیتهای توسعه و ترویج فرهنگ نماز در سامانه سحاب و سامانه سجاده (۱۰۰ امتیاز)

ج: گزارش فعالیتهای جانبی، خلاقانه و ابتکاری (۱۰۰ امتیاز)

د: بازدید توسط شرکتهای مادر تخصصی (امتیاز ویژه)

توضیح: در صورت بازدید از شرکتهای و رضایت از عملکرد آنها امتیاز ویژه ای در ارزیابی های پایان سال در نظر گرفته می شود.

۴- ارزیابی ائمه جماعات

جداول امتیازات

الف: تهیه جدول امتیاز ارزیابی فعالیت‌های فرهنگی شرکت‌های صنعت آب و برق توسط دفاتر امور فرهنگی شرکت‌های مادر تخصصی
 ب: تهیه جدول امتیاز ارزیابی عملکرد دبیران فرهنگی استانها توسط نظارت و ارزیابی امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو
 ج: تهیه جدول امتیازات استانی توسط نظارت و ارزیابی امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو (بر اساس مدل جدول ذیل)

نحوه محاسبه امتیاز نهایی استان: **میانگین امتیاز شرکت‌های صنعت آب و برق استان + امتیاز دبیر استان = امتیاز نهایی استان**

۲

تبصره: با توجه با اینکه در بعضی از استانها **شرکت‌های خصوصی** در حوزه وزارت نیرو فعال میباشند فعالیت‌های فرهنگی این شرکتها ترجیحا در ارزیابی ها لحاظ شود.

رتبه	نام استان	شرکت‌های صنعت آب و برق				امتیاز دبیر استان ۱۰۰	امتیاز نهایی استان
		شرکت الف ۱۰۰	شرکت ب ۱۰۰	شرکت ج ۱۰۰	میانگین امتیاز شرکتها		

زمان ارزیابی و اعلام نتایج

- اعلام نتایج **اولیه ارزیابی** فعالیت‌های فرهنگی شرکت‌های صنعت آب و برق توسط دفاتر شرکت‌های مادر تخصصی در **نیمه دوم اردیبهشت ماه**
 - اعلام نتایج **نهایی ارزیابی** فعالیت‌های فرهنگی شرکت‌های صنعت آب و برق در **نیمه اول خرداد ماه**
 - اعلام نتایج **اولیه ارزیابی** عملکرد دبیران استانها توسط واحد نظارت و ارزیابی وزارت نیرو در **نیمه دوم اردیبهشت ماه**
 - اعلام نتایج **نهایی ارزیابی** عملکرد دبیران استانها در **نیمه اول خرداد ماه**
- تبصره: از زمان اعلام نتایج اولیه به مدت یک هفته مهلت جهت ثبت و رسیدگی به اعتراضات تعیین میگردد.

عناوین وضعیت عملکرد (شرکت‌های مادر تخصصی، دبیران استان ها و مسئولین امور فرهنگی)

- الف: کسب امتیاز بین ۹۱ تا ۱۰۰ حائز رتبه شایسته تقدیر ویژه
 ب: کسب امتیاز بین ۸۱ تا ۹۰ حائز رتبه شایسته تقدیر
 ج: کسب امتیاز بین ۶۱ تا ۸۰ عنوان قابل قبول
 د: کسب امتیاز کمتر از ۶۰ عنوان قابل تذکر

تقدیر

۱- شرکت‌های مادر تخصصی

- حائز رتبه شایسته تقدیر ویژه: اهداء لوح تقدیر به همراه هدیه به مسئول امور فرهنگی و ارسال نامه به مدیرعامل شرکت توسط امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو

۲- دبیران استان ها

الف: حائزین رتبه شایسته تقدیر ویژه: اهداء لوح تقدیر به همراه هدیه توسط امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو

۳- مسئولین امور فرهنگی و دینی شرکتها

الف: حائزین رتبه شایسته تقدیر ویژه: اهداء لوح تقدیر به همراه هدیه توسط شرکت‌های مادر تخصصی
 ب: حائزین رتبه شایسته تقدیر: اهداء لوح تقدیر به همراه ارسال نامه تقدیر به مدیرعامل شرکت توسط شرکت‌های مادر تخصصی

۴- استانهای برتر

- استان اول تا سوم: اهداء لوح تقدیر به مدیران عامل شرکت‌های صنعت آب و برق استان، دبیر و مسئولین امور فرهنگی و دینی شرکتها به همراه هدیه توسط استان

۵- سایر

- الف: تقدیر از دبیران فرهنگی استانهایی که رشد ۳۰ امتیازی در ارزیابی های سال جاری نسبت به سال گذشته داشته اند توسط امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو
 ب: تقدیر از مسئولین امور فرهنگی شرکت‌هایی که رشد ۳۰ امتیازی در ارزیابی های سال جاری نسبت به سال گذشته داشته اند توسط شرکت‌های مادر تخصصی
 ج: تقدیر از ائمه جماعاتی که در نشر و توسعه فعالیت‌های فرهنگی و دینی و بویژه اقامه نماز موفق بودند توسط شرکت‌های مادر تخصصی
 تذکر: در صورت اخذ عنوان قابل تذکر توسط مسئولین امور فرهنگی و دبیران استانها در طی دو سال متوالی، فرد دیگری عهده دار مسئولیت خواهد گردید.

نظارت و ارزیابی امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو